



## COMPTE RENDU ASSEMBLEE GENERALE DU 13 MAI 2014

### I. Accueil

La présidente Claire Dupont accueille les présents. La campagne électorale est terminée, l'équipe est élue. Nous ne sommes plus tenus au « silence » qu'impose la loi électorale un an avant les élections, et une nouvelle ère s'annonce pour DSN. Elle salue le retour en pleine santé de Philippe Boineau.

### II. Trésor / adhésions

Le trésorier Jean Luc Guyodo présente un bilan de 3935,88 euros au 12 mai 2014. DSN affiche 401 membres mais beaucoup sont adhérents depuis fin 2011, et il convient de « régulariser » soit par abandon, soit par renouvellement de l'adhésion. Que chacun fasse le message ! Les cartes de membres sont maintenant disponibles et distribuées aux présents. Les cartes de ceux qui ont renouvelé et qui ne sont pas là ce 13 mai leur seront envoyées.

### III. Des travaux de *Demain Saint-Nazaire* au programme municipal : retour croisé

Guillaume Saupin, membre du CA de DSN et maintenant directeur de cabinet de David Samzun, présente les points forts des travaux de DSN qui ont été repris dans la campagne électorale, et qui, déjà, alimentent les orientations et l'organisation de la municipalité depuis un peu plus d'un mois. Ces propositions de DSN sont de deux ordres, et concernent la démocratie locale et les sujets à traiter.

On voit donc déjà 5 pistes de travail esquissées en ce sens :

- ✦ SN, pour le plaisir d'habiter, et voir son image changer. Il s'agit là de conforter – développer l'aspect maritime de la ville (le balnéaire, le nautisme, le tourisme...) et de mettre en valeur son patrimoine matériel et immatériel.
- ✦ SN, un fonctionnement plus ouvert. Il s'agit là d'instaurer de nouvelles instances de concertation, de relations avec les associations, de mobiliser les actions en faveur de l'égalité femmes /hommes et de lutte contre les discriminations.
- ✦ SN, son centre ville. Il s'agit là d'un sujet majeur de la campagne, et de l'action à venir, transversal à toutes les thématiques.
- ✦ SN et le monde économique. Il s'agit là de mettre en place une relation constante, à l'écoute, et de soutien avec les commerçants, comme avec les porteurs de micro projets de développement, au-delà des grands donneurs d'ordre dont l'activité structure notre bassin d'emploi.

- ✧ SN, la sécurité et la tranquillité publique. Il s'agit là aussi d'un sujet majeur de la campagne, et de l'action à venir, transversal à toutes les thématiques, qui fait l'objet maintenant d'un traitement spécifique.

L'organisation de la municipalité, répondant en très grande partie aux vœux de DSN, s'établit en 5 points :

- ✧ Les instances. Le Bureau Municipal, lieu de discussion politique, est composé du Maire et des adjoints, le DGS étant présent pour des compléments techniques. Un comité exécutif est chargé de la vie courante, composé du Maire, de la 1ere adjointe, de l'adjoint au personnel et de l'adjoint aux finances, le DGS et ses collaborateurs étant présent pour des compléments techniques. Se réunit aussi le groupe majoritaire. Chacun des adjoints a un rendez-vous régulier avec le Maire en tête-à-tête pour faire le point et esquisser des perspectives.
- ✧ Le rôle des adjoints. Chaque adjoint est chargé, certes d'un champ thématique d'action, mais aussi d'un des 16 territoires de la ville (différents des 7 conseils de quartier) et de la représentation de la commune dans les conseils d'école. Ainsi chacun, participant déjà aux instances de décision politique, est en mesure de répondre à bon escient aux interrogations et sollicitations.
- ✧ Les délégations nouvelles qui répondent aussi aux travaux de DSN. On en trouve 5 : un, l'évaluation des politiques publiques, la relation aux usagers, la gestion de la demande; deux, le commerce et le centre ville; trois, auprès de l'adjoint chargé de la culture, une délégation au patrimoine; quatre, le tourisme, avec notamment la présidence de « Saint-Nazaire tourisme et patrimoine » ; cinq, la concertation, sous l'égide de la 1ere adjointe.
- ✧ Un travail coordonné ville /agglo. L'organisation de l'agglo, avec les divers vice-présidents, sera identique à celle de la ville (cf plus haut), avec, en plus, le partenariat avec les autres collectivités ou instances (la Métropole, le SCOT, etc). Il s'agit aussi, par exemple, d'un nouveau regard, d'une nouvelle intervention plus concertée sur le centre ville (les espaces publics qui sont de la compétence de la commune et les commerces qui relèvent de la CARENE...)
- ✧ Le rapport constant aux habitants. Il s'agit là du projet de créer un conseil consultatif des jeunes et un dédié aux aînés (leurs dénominations exactes sont encore à définir). D'autre part, comme il s'y est engagé, le Maire, chaque année, rendra compte de l'action effectuée, auprès des habitants, chaque fois dans un quartier différent.

Guillaume Saupin conclue en s'engageant à refaire ce point d'étape lors d'autres AG de DSN. Il exprime son émotion en regardant dans le rétroviseur depuis 2011 ! Il souhaite une longue vie à DSN et émet des vœux pour le développement de cette association très particulière, notamment dans sa relation au Maire. L'association a contribué et contribuera à des apports importants, tant sur des sujets, que par sa méthode, faite de concertation et de respect.

#### **IV. David Samzun, Maire de Saint-Nazaire**

David exprime également sa joie de revoir Philippe Boineau, en bonne santé.

La dernière AG de DSN date d'il y a 1,5 mois avant les élections, qui ont vu une belle victoire (beaucoup plus de voix qu'en 2008) dans un contexte national difficile où l'Ouest se distingue (victoires à Nantes, Rennes...) malgré la perte d'Angers ou de Fontenay Le Comte...

La droite locale, réputée bien organisée, n'était pas préparée, et est en fait divisée (cela se concrétise par deux groupes distincts au CM de SN). Des pertes comme celle de Trignac montrent a posteriori que « ce n'était pas gagné d'avance ».

Notre campagne à SN a bénéficié du rassemblement de la gauche (« non encartés » dont deux membres de DSN, Jean Luc Guyodo et Lydia Mantzoutsos, PS, PC, PRG, EELV, avec lesquels il y a eu des débats forts mais jamais ni blocages ni ruptures), mais aussi du formidable travail effectué en amont, notamment par DSN qui a apporté des pistes de travail et une méthode (un ton juste, le souci du travail collectif...) qui montre qu'on peut faire de la politique autrement, dans le respect des électeurs. Le PS et ses partenaires reconnaissent d'ailleurs très régulièrement l'apport de DSN dans le contenu du programme.

L'épisode du drapeau breton (d'abord arboré au fronton de la Mairie en hommage à Damien Perrotin, ancien élu et candidat décédé avant le second tour) montre à l'opposition, qui en est fort troublée, que nous n'évacuons pas les sujets délicats, mais que nous les transformons en sujets de débats ouverts à tous, et qui auront une conclusion. C'est ça la méthode DSN !

Merci à tous !

Les deux premiers mois sont intenses ! Nous avons instauré la parité dans l'exécutif, à des postes importants, nous avons installé les élus de proximité, le cabinet est en place (directeur Guillaume Saupin, directeur adjoint Didier Rialland, chef de cabinet Ysabelle Guitton Ayrault).

Il s'agit maintenant, dès septembre, de repartir en campagne ! Guillaume Saupin a indiqué la méthode, le programme concret est en cours d'élaboration. Notre tissu industriel est très favorable, y compris en matière de rentrées fiscales.

Mais l'effort de 11 milliards demandé par le 1er ministre porte aussi sur les collectivités locales qui voient ainsi leurs dotations diminuer, ce qui nous amène à ré-interroger nos priorités, tant en fonctionnement qu'en investissement. Ainsi, le budget d'investissement de la Ville qui était de 40 millions annuels va passer à 18 /20 dès cette année.

DSN doit rester cette force de proposition, où les choses se disent simplement, et avec son côté « poil à gratter » ! Il faut préparer les 4 ans qui viennent, et surtout ne pas hésiter à communiquer pour que l'existence, la pérennité, la crédibilité de l'association soient connues / reconnues.

Donc, en piste, tous !

## **V. *Demain Saint-Nazaire* demain : vie interne, objectif et méthode**

Claire Dupont présente alors les orientations proposées par le conseil d'administration.

- ✧ Objectif : Association citoyenne, d'échanges et de réflexion, DSN s'engage dans une nouvelle ère et va poursuivre son travail de veille et d'aiguillon de l'action municipale et de la manière dont elle « avance ». Selon les sujets, ce sera en amont, en cours, en bilan ou en évaluation.

- ✧ Agenda prévisionnel : Année 2014/2015 : 4 AG : une à fin septembre/début octobre, une fin novembre/ début décembre, une environ début février, une mi ou fin mai. Galette républicaine en janvier et pique nique fin juin. AG à venir : fin septembre/début octobre 2014 : présentation par David Samzun des grands projets de la ville et d'un agenda, programme concret de travail de DSN pour les mois / années à venir. Entre septembre 2014 et septembre 2017, l'association va travailler les questions « de fond », et à partir de fin 2017 jusqu'en juin 2019, ce sera déjà la préparation de l'échéance de 2020.
  
  - ✧ Les AG : Des AG/ conférences avec intervenants extérieurs peuvent être programmées selon les besoins et les personnes intéressées pour les organiser. Les 4 AG annuelles, si possible thématiques, sont un point de rendez-vous régulier avec le maire, David Samzun. Ce sont le lieu et le moment privilégiés d'une information « en avant-première », d'une réflexion commune et concrète, et de cette « interpellation »
  
  - ✧ Des commissions : Entre les AG, des commissions vont pouvoir travailler. Ces commissions pourront être à court terme (relatives à un sujet d'actualité ou à un projet spécifique, avec un travail en 2 ou 3 séances) ou pourront envisager un fonctionnement un peu plus long, mais durant une année scolaire au maximum. Chaque commission proposera sa problématique, sa méthode, son calendrier, la date de « livraison » de la conclusion de ses travaux. Pour en assurer la cohérence, le CA validera ces propositions et les animateurs des commissions seront invités à participer au CA durant toute la durée des travaux de la commission. Les conclusions des travaux des commissions seront présentés en AG.
  
  - ✧ Appels à tous ! D'abord, dès ce soir, par l'intermédiaire des petits papiers qui ont été distribués, les membres de l'AG peuvent s'exprimer : en page 1, noter ce qui dans le programme municipal qui va être mis en place leur paraît primordial, en page 2, indiquer les sujets qui pourraient faire l'objet de commissions de DSN, et signaler sa disponibilité pour animer ou participer. Bien sûr, tous, présents ou absents ce 13 mai, sont invités aussi à envoyer en ce sens un mail ou un courrier à DSN, ce qui est vivement souhaité!
- Ensuite, le CA doit statutairement être renouvelé en septembre. Que les membres actuels fassent connaître leur choix, et que les candidatures nouvelles se fassent connaître!

Rendez-vous au pique-nique le dimanche 29 juin 2014 à Méan !

Le pot de l'amitié réunit enfin tout le monde comme à l'accoutumée !